

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 6**

ПРИКАЗ

30.08.2023г.

№ Ш6-13-285/3

**Об утверждении критериев и показателей
эффективности деятельности и
качества труда работников
МБОУ СОШ №6**

В соответствии с Постановлением Администрации города №5400 от 26.06.2017г. «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута», Положения об оплате труда работников МБОУ СОШ №6, на основании протокола заседания общего собрания коллектива №1 от 30.08.2023г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда работников МБОУ СОШ №6» Утвердить критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда работников МБОУ СОШ №6 в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Комиссии по оценке эффективности деятельности и качества труда работников МБОУ СОШ №6 руководствоваться настоящими критериями и показателями при проведении оценки.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Подписано электронной подписью

Сертификат:
67E989ACFFF4FD707852F3724624160C
Владелец:
Грязнова Елена Петровна
Действителен: 15.12.2022 с по 09.03.2024

Е.П. Грязнова

**Критерии и показатели эффективности деятельности
и качества труда заместителей директора по УВР МБОУ СОШ №6 (кроме заместителя директора по АХР)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации	Применение
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и Заместитель директора по ВВВРом:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня	диплом, приказ	Заместитель директора по УВР Л.С. Нерадовская	Все заместители директора по УВР
	1.2. 100% педагогических работников, прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и Заместитель директора по ВВВРом:</u> 100% педагогических работников, прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	служебная записка	Заместитель директора по УВР Л.С. Нерадовская	Заместитель директора по УВР Л.С. Нерадовская
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы (методическое сопровождение работников в процессе представления опыта) на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях не ниже муниципального уровня или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования	служебная записка	Заместитель директора по УВР Л.С. Нерадовская	Все заместители директора по УВР
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> 1. Осуществляется психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогических работников; 2. Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие занятия, логопедическая помощь обучающимся; 3. Оказывается помощь обучающимся в социальной адаптации, профориентации.	служебная записка	Заместитель директора по УВР Н.А. Качулкина	Все заместители директора по УВР
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Ежеквартальные отчеты	Специалист по ОТ и ТБ	Все заместители директора по УВР
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся.	Служебная записка	Секретарь Н.Ю. Пестова	Все заместители директора по УВР
5. Реализация основных образовательных программ	5.1. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ЕГЭ	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ) * 100%	Служебная записка	Заместитель директора по УВР И.С. Ларионова	Заместитель директора по УВР И.С. Ларионова

	5.2. 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ/численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ * 100%	Служебная записка	Заместитель директора по УВР И.С. Ларионова	Заместитель директора по УВР И.С. Ларионова
	5.3. Не менее 50% обучающихся 4-х классов, имеющих «4» и «5» по итогам учебного года по всем предметам учебного плана	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> не менее 50% обучающихся 4-х классов, имеющих «4» и «5» по итогам учебного года по всем предметам учебного плана	Служебная записка	Заместитель директора по УВР Н.А. Качулкина	Заместитель директора по УВР Н.А. Качулкина
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня)	<u>Служебная записка, копии дипломов, грамот</u>	<u>Заместитель директора Л.С. Нерадовская</u>	<u>Заместитель директора Л.С. Нерадовская</u> <u>Заместитель директора Н.А. Качулкина</u>
	6.2. Наличие учащихся – победителей и призеров муниципального, регионального или федерального этапа ВОШ, «Шаг в будущее», «Шаг в будущее. Юниор», очных конкурсов, олимпиад, конференций и других очных мероприятий интеллектуальной направленности.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров муниципального, регионального, федерального этапа ВОШ, «Шаг в будущее», «Шаг в будущее. Юниор», очных конкурсов, олимпиад, конференций и других очных мероприятий интеллектуальной направленности.	<u>Служебная записка, копии дипломов, грамот</u>	<u>Заместитель директора Л.С. Нерадовская</u>	<u>Заместитель директора Л.С. Нерадовская</u> <u>Заместитель директора Н.А. Качулкина</u>
7. Реализация социокультурных проектов	7.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация участия обучающихся образовательного учреждения в совместных мероприятиях, проектах с социальными партнерами социальнокультурной направленности	Служебная записка	Заместитель директора по ВВВР Ю.В. Братерская	Все заместители директора по УВР
8. Информационная открытость	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	Протокол оценки эффективности деятельности образовательного учреждения	Директор Е.П. Грязнова	Все заместители директора по УВР
9. Организация инновационной деятельности	9.1. Разработка инновационных, стратегических документов образовательной организации	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> <u>Не менее 1 инновационной программы, проекта, разработанного в отчетный период</u>	Инновационная программа, проект и др.	Директор Е.П. Грязнова	Все заместители директора по УВР
10. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	10.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. *Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания)	Копии предписаний (при наличии)	Директор Е.П. Грязнова	Все заместители директора по УВР
	10.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	Служебная записка	Секретарь Н.Ю. Пестова	Все заместители директора по УВР

Общее количество показателей:

Для заместителя директора по УВР И.С. Ларионовой – 14

Для заместителя директора по УВР Н.А. Качулкиной – 13

Для заместителя директора по УВР Л.С. Нерадовской – 13

**Критерии и показатели эффективности деятельности
и качества труда заместителей директора по ВВВР МБОУ СОШ №6**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога	Служебная записка	Заместитель директора по ВВВР
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня)	Сертификат, свидетельство, удостоверение, иные документы, подтверждающие повышение квалификации в области информационных технологий, современных образовательных технологий	Заместитель директора по ВВВР
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	Копия программы мероприятия, сертификат	Заместитель директора по ВВВР
2. Работа с одаренными детьми	2.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров (для ОСОШ - участников) олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня (по курируемому направлению деятельности)	Служебная записка	Заместитель директора по ВВВР
3. Реализация социокультурных проектов	3.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация участия обучающихся образовательного учреждения в совместных мероприятиях, проектах с социальными партнерами социальнокультурной направленности	Служебная записка, копия договора о сотрудничестве	Заместитель директора по ВВВР
4. Информационная	4.1. Обеспечение актуальности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u>	Ведомость оценки	Директор Е.П. Грязнова

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации
открытость	информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	эффективности деятельности педагогических работников	
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым :</u> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.	Копии предписаний, актов проверок (при наличии)	Директор Е.П. Грязнова
	5.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие жалоб со стороны участников образовательных отношений	Отсутствие жалоб на действия/бездействие	Директор Е.П. Грязнова
6. Обеспечение безопасности образовательного процесса	6.1. Отсутствие случаев ДТП по вине обучающихся	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	Ведомость оценки эффективности деятельности педагогических работников	Заместитель директора по ВВВР
7. Организация профилактической работы	7.1. Отсутствие правонарушений среди несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	Ведомость оценки эффективности деятельности педагогических работников	Заместитель директора по ВВВР
	7.2. 100% учащихся, принявших участие в соц.псих. тестир., направленном на раннее выявление незаконного потребления НС и ПВ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	Ведомость оценки эффективности деятельности педагогических работников	Заместитель директора по ВВВР
8. Организация деятельности детских общественных объединений	8.1. Обеспечение участия учащихся в деятельности ООГДЮО "Российское движение школьников"	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие отряда не менее чем в 3-х мероприятиях плана ООГДЮО "Российское движение школьников"	Ведомость оценки эффективности деятельности педагогических работников	Заместитель директора по ВВВР
	8.3. Обеспечение участия учащихся в добровольческом (волонтерском) движении	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие учащихся не менее чем в 3-х мероприятиях	Ведомость оценки эффективности деятельности педагогических работников	Заместитель директора по ВВВР

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации
		<u>Общее количество показателей:</u>	13	

Критерии и показатели эффективности деятельности учителей

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных, профсоюзных конкурсах, акциях, смотрах и т.д.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> участие в профессиональных, профсоюзных конкурсах на уровне учреждения и выше. (для учителей-предметников)	Копия диплома, приказа, сертификата, грамоты	<u>Заместитель директора</u> <u>Л.С. Нерадовская</u> <u>Председатель ПК</u> <u>А.О. Савенков</u>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на муниципальном уровне и выше (для учителей-предметников)	Копия приказа, сертификата	<u>Заместитель директора</u> <u>Л.С. Нерадовская</u>
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования (для учителей-предметников)	Копия программы мероприятия, сертификат	<u>Заместитель директора</u> <u>Л.С. Нерадовская</u>
	1.4. Участие в инновационной работе школы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в реализации приоритетных проектов в образовательной организации/включение в состав межфункциональных (рабочих) групп по образовательному учреждению (для учителей-предметников)	Копия приказа о создании рабочих (межфункциональных) групп	<u>Заместитель директора</u> <u>Л.С. Нерадовская</u>
	1.5. Участие в реализации проектов, программ, коллективных творческих дел на уровне образовательной организации и выше	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> факт участия в реализации проектов, программ, коллективных творческих дел на уровне образовательной организации и выше (для учителей-предметников)	Копия приказа, служебная записка	Методист Ю.В. Братерская
	1.6. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности (из числа, подлежащих аттестации)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности (для учителей-предметников)	Копия приказа	<u>Заместитель директора</u> <u>Л.С. Нерадовская</u>
	2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины. (для классных руководителей)	Служебная записка
2.2. Не менее 25% - для 5-11х классов учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату		<u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в классе на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100% (для классных руководителей)	Служебная записка	<u>Социальный педагог</u>
2.3. Отсутствие фактов		<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие	Служебная записка	<u>Специалист по ОТ и ТБ</u>

	травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних (для учителей-предметников)		
3. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	3.1. Обеспечение сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью) (ДЛЯ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> 1.Осуществление сопровождения детей с ОВЗ в учебной деятельности в отчетный период с участием детей с ОВЗ и инвалидностью (для классных руководителей при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью в классе)	Служебная записка	<u>Руководитель Центра ППМС помощи</u> <u>В.С. Ладухина</u>
4. Реализация основных образовательных программ	4.1. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ЕГЭ	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по предмету/ численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ) * 100% (для учителей-предметников 11-х классов чьи обучающиеся сдавали ЕГЭ)	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора</u> <u>И.С. Ларионова</u>
	4.2. 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по предмету / численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ по предмету) * 100% (для учителей-предметников 9-х классов чьи обучающиеся сдавали ОГЭ)	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора</u> <u>И.С. Ларионова</u>
	4.3. 100% учащихся, освоивших образовательные программы соответствующего уровня	<u>Порядок расчета для учителя:</u> [(численность учащихся ___-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года / численность учащихся ___-х классов по состоянию на 30 мая] * 100% (для учителей-предметников)	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора</u> <u>Н.А. Качулкина</u> <u>(2-4 класс)</u> <u>Заместитель директора</u> <u>И.С. Ларионова</u> <u>(5-11 класс)</u>
	4.4. Не менее 35% учащихся 7-х классов, имеющих «4» и «5» по предметам учебного плана по итогам учебного года	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся 7-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года/ численность учащихся 7-х классов*100%). (для учителей-предметников)	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора</u> <u>Н.А. Качулкина</u> <u>(2-4 класс)</u> <u>Заместитель директора</u> <u>И.С. Ларионова</u> <u>(5-11 класс)</u>
	4.5. Не менее 50% учащихся 4-х классов, имеющих «4» и «5» по предметам учебного плана по итогам учебного года	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся 4-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года/ численность учащихся 4-х классов*100%). (для учителей-предметников)	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора</u> <u>Н.А. Качулкина</u> <u>(2-4 класс)</u> <u>Заместитель директора</u> <u>И.С. Ларионова</u> <u>(5-11 класс)</u>
	4.6. Не более 1 обучающегося (в классе -для классных руководителей, из числа учеников- для учителей-предметников) из числа «резерва», имеющего 1 отметку «4» при остальных отметках «5»,	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> не более 1 обучающегося (в классе -для классных руководителей, из числа учеников- для учителей-предметников) из числа «резерва», имеющего 1 отметку «4» при остальных отметках «5», или одну отметку «3» при остальных «4» и «5» по итогам учебного года (для классных руководителей, учителей-предметников).	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора</u> <u>Н.А. Качулкина</u> <u>(2-4 класс)</u> <u>Заместитель директора</u> <u>И.С. Ларионова</u> <u>(5-11 класс)</u>

	или одну отметку «3» при остальных «4» и «5» по итогам учебного года			
5. Организация профилактической работы с обучающимися	5.1. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> отсутствие случаев правонарушения среди обучающихся класса (для классных руководителей).	<u>Служебная записка</u>	<u>Социальный педагог</u> <u>Е.И. Штейнгауер</u>
	5.2. 100% участие учащихся в мероприятиях, направленных на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ (ДЛЯ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ)	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> 100% участие учащихся в мероприятиях, направленных на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ (ДЛЯ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ).	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора по ВВВР Ю.В. Братерская</u>
	5.3. Отсутствие случаев нарушений ПДД среди учащихся (ДЛЯ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ)	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> 100% участие учащихся в мероприятиях, направленных на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ (ДЛЯ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ).	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора по ВВВР Ю.В. Братерская</u>
	5.4. Обеспечение участия учащихся в добровольческом (волонтерском) движении	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> участие обучающихся не менее, чем в 1 добровольческой акции	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора по ВВВР Ю.В. Братерская</u>
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие учащихся – победителей и призеров дистанционных олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров дистанционных олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше (для учителей-предметников)	<u>Служебная записка, копии дипломов, грамот</u>	<u>Заместитель директора Л.С. Нерадовская</u> <u>Заместитель директора по ВВВР Ю.В. Братерская</u>
	6.2. Наличие учащихся – победителей и призеров муниципального, регионального или федерального этапа ВОШ, «Шаг в будущее», «Шаг в будущее. Юниор», очных конкурсов, олимпиад, конференций и других очных мероприятий интеллектуальной направленности.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров муниципального, регионального, федерального этапа ВОШ, «Шага в будущее», «Шага в будущее. Юниор», очных конкурсов, олимпиад, конференций и других очных мероприятий интеллектуальной направленности. (для учителей-предметников)	<u>Служебная записка, копии дипломов, грамот</u>	<u>Заместитель директора Л.С. Нерадовская</u>
7. Информационная открытость	7.1. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, в муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность (для учителей-предметников)	<u>Служебная записка</u>	<u>Секретарь</u> <u>Н.Ю. Пестова</u>
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно (информационные запросы, отчеты и др.) (для учителей-предметников)	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместители директора по УВР И.С. Ларионова, Н.А. Качулкина, Л.С. Нерадовская, Заместитель директора по ВВВР Ю.В. Братерская, Белых Л.М.</u>
	8.2. Качественное и своевременное ведение внутренней документации	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения: ведение журналов, личных дел обучающихся, иной документации ОО	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместители директора по УВР И.С. Ларионова, Н.А. Качулкина, Л.С.</u>

	учреждения	(для учителей-предметников)		<u>Нерадовская, Заместитель директора по ВВВРы Ю.В. Братерская</u>
	8.3.Своевременное и качественное заполнение информационных систем	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и безошибочное внесение данных в ИАС АВЕРС «Электронный журнал» (для учителей-предметников, классных руководителей)	<u>Служебная записка</u>	<u>Администратор И.В. Кузнецов</u>

*количество показателей для каждого учителя рассчитывается индивидуально в зависимости от исполняемых обязанностей

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников
(педагога-организатора, педагога-организатора ОБЖ, педагога-библиотекаря)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Применение для			Основание	Ответственный за предоставление информации
			Педагог-организатор	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-библиотекарь		
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше.	1	1	1	Копия диплома, приказа, сертификата, грамоты	Методист Братерская Ю.В
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше	1	1	1	Копия приказа, сертификата	Методист Братерская Ю.В
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	1	1	1	Копия программы мероприятия, сертификат	Методист Братерская Ю.В
	1.4. Участие в инновационной работе школы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в реализации приоритетных проектов в образовательной	1	1	1	Копия приказа о создании рабочих (межфункциональных) групп	Заместитель директора по ВВВР Братерская Ю.В

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Применение для			Основание	Ответственный за предоставление информации
			Педагог-организатор	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-библиотекарь		
		<u>организации/включение в состав межфункциональных (рабочих) групп по образовательному учреждению</u>					
2. Обеспечение безопасности обучающихся	2.1 Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1	1	1	Служебная записка	Заместитель директора по ВВВР Братерская Ю.В
3. Работа с одаренными детьми	3.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше	1	1	1	Служебная записка, копии дипломов, грамот	Заместитель директора по ВВВР Братерская Ю.В
4. Реализация социокультурных проектов	4.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах, акциях с социальными партнерами	1	1	1	<u>Служебная записка</u>	Заместитель директора по ВВВР Братерская Ю.В
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	1	1	1	<u>Служебная записка</u>	Заместитель директора по ВВВР Братерская Ю.В.

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Применение для			Основание	Ответственный за предоставление информации
			Педагог-организатор	Преподаватель-организатор ОБЖ	Педагог-библиотекарь		
		Общее количество показателей:	8	8	8		

**Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников
(педагога-психолога, социального педагога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Применение для					Основание	Ответственный за предоставление информации
			Педагог-психолог	Социальный педагог	Социальный педагог (здоровьесбережение)	Учитель-логопед	Учитель-дефектолог		
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше.	1	1	1	1	1	Копия диплома, приказа, сертификата, грамоты	Руководитель Центра ППМС
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше	1	1	1	1	1	Копия приказа, сертификата	Руководитель Центра ППМС
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	1	1	1	1	1	Копия программы мероприятия, сертификат	Руководитель Центра ППМС
	1.4. Участие в инновационной работе школы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в	1	1	1	1	1	Копия приказа о создании рабочих (межфункциональных)	Руководитель Центра ППМС

		<u>реализации приоритетных проектов в образовательной организации/включение в состав межфункциональных (рабочих) групп по образовательному учреждению</u>						групп	
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогическим работникам:</u> 1. Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога центра ППМС помощи.	1			1	1	Служебная записка	Руководитель Центра ППМС
		2. Проведение 3 мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.).		1	1			Служебная записка	Руководитель Центра ППМС
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины		1				Копия отчета	Руководитель Центра ППМС
		3.2. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	<u>Порядок расчета:</u> [численность учащихся, прошедших социально-психологическое тестирование / (численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] * 100%	1	1	1		Служебная записка	Руководитель Центра ППМС
	3.3. Не менее 25% учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату	<u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в			1			Служебная записка	Руководитель Центра ППМС

		образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100%							
	3.4. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1	1	1	1	1	Служебная записка	Руководитель Центра ППМС
4. Организация профилактической, коррекционно-развивающей работы с обучающимися	4.1. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев правонарушений среди учащихся		1				Служебная записка	Руководитель Центра ППМС
	4.2. Реализация коррекционно-развивающих занятий в соответствии с рекомендациями ИПРА, ПМПК	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение коррекционно-развивающих программ в полном объеме	1			1	1	Служебная записка	Руководитель Центра ППМС
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше	1	1	1	1	1	Служебная записка, копии дипломов, грамот	Руководитель Центра ППМС
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах, акциях с социальными партнерами	1	1	1	1	1	<u>Служебная записка</u>	Руководитель Центра ППМС
7. Информационная открытость	7.1. Обеспечение актуальности	<u>Условие, при котором показатель считается</u>	1	1	1	1	1	<u>Служебная записка</u>	Руководитель Центра ППМС

	информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов по своему направлению деятельности для размещения на официальном сайте школы (не менее 2-х информационных материалов)							
8. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	1	1	1	1	1	<u>Служебная записка</u>	Руководитель Центра ППМС
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно	1	1	1	1	1	<u>Служебная записка</u>	Руководитель Центра ППМС
		<u>Общее количество показателей:</u>	14	14	15	13	13		

**Критерии и показатели эффективности деятельности эффективности и качества труда
советника директора по воспитанию и взаимодействию
с детскими общественными объединениями**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе	Методика расчета значений показателей	Примечание	Ответственный за предоставление информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня.	<u>Источник информации:</u> приказы о создании рабочих, творческих экспертных групп по подготовке педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.	Заместитель директора по БВВР
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в курсах повышения квалификации , направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, не менее 108 часов за учебный год.	<u>Источник информации:</u> наличие удостоверения о прохождении КПК <u>Период:</u> предшествующий учебный год.	Заместитель директора по БВВР
	1.3 Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях не ниже муниципального уровня и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования.	<u>Источник информации:</u> наличие подтверждающего документа о публикации материалов, представлении своего опыта. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.	Заместитель директора по БВВР
2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Коэффициент травматизма в образовательном учреждении не более 2,0	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время проводимых занятий с несовершеннолетними	<u>Источник информации:</u> мониторинг ОУ <u>Период:</u> предшествующий учебный год.	Заместитель директора по БВВР
3. Работа с детьми	3.1 Доля несовершеннолетних, вовлеченных в мероприятия примерного календарного плана воспитательной работы на	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> более 50 % учащихся, <u>вовлеченных в мероприятия примерного календарного плана воспитательной работы на учебный год от общего числа обучающихся</u>	<u>Источник информации:</u> приказы о направлении учащихся на мероприятия, сертификаты, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.	Заместитель директора по БВВР

	учебный год от общего числа обучающихся			
	3.2 Участие в федеральных и региональных, муниципальных акциях, проектах и мероприятиях.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: Участие в федеральных и региональных, муниципальных акциях, проектах и мероприятиях.</u>	<u>Источник информации: приказы о направлении учащихся на мероприятия, сертификаты, справки об участии, возможные грамоты, дипломы, благодарственные письма.</u> <u>Период: предшествующий учебный год.</u>	Заместитель директора по ВВВР
4. Мероприятий, проведенных в рамках примерного календарного плана воспитательной работы	4.1 Количество мероприятий, проведенных в рамках примерного календарного плана воспитательной работы на учебный год в отчетном периоде	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: 80 % мероприятий, проведенных в рамках примерного календарного плана воспитательной работы на учебный год в отчетном периоде</u>	<u>Источник информации: служебная записка заместителя директора по ВВВР.</u> <u>Период: предшествующий учебный год.</u>	Заместитель директора по ВВВР
	4.2 Проведение мероприятий для обучающихся в каникулярный период, в том числе в онлайн формате	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: 1-3 события в каникулярный период</u>	<u>Источник информации: служебная записка заместителя директора по ВВВР.</u> <u>Период: предшествующий учебный год.</u>	Заместитель директора по ВВВР
5. Исполнительская дисциплина	5.1 Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно</u> <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения</u>	<u>Источник информации: наличие/отсутствие писем о нарушении сроков предоставления документов или некачественной подготовки документов.</u> <u>Источник информации: служебная записка заместителя директора по ВВВР.</u> <u>Период: предшествующий учебный год</u>	Заместитель директора по ВВВР
	5.2. Своевременное и качественное предоставление информационных и иных материалов (соблюдение дедлайнов, качественное заполнение)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при предоставлении информационных материалов.</u>	<u>Источник информации: мониторинг ОУ</u> <u>Период: предшествующий календарный год</u>	Заместитель директора по ВВВР

Критерии и показатели эффективности деятельности эффективности и качества труда методиста

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации	Значение показателя при исполнении
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Сопровождение педагогических работников при подготовке к конкурсам профессионального мастерства	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> руководящими работниками и <u>методистом</u> : качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня	Копия диплома, приказа, сертификата, грамоты	Заместитель директора по УВР	1
	1.2. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога	Служебная записка	Заместитель директора по УВР	1
	1.3. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня)	Сертификат, свидетельство, удостоверение, иные документы, подтверждающие повышение квалификации в области информационных технологий, современных образовательных технологий	Заместитель директора по УВР	1
	1.4. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	Копия программы мероприятия, сертификат	Заместитель директора по УВР	1
2. Работа с	2.1. Наличие учащихся –	<u>Условие, при котором показатель считается</u>	Служебная записка	Заместитель директора по	1

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации	Значение показателя при исполнении
одаренными детьми	победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров (для ОСОШ - участников) олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня (по курируемому направлению деятельности)		УВР	
3. Реализация социокультурных проектов	3.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами	Служебная записка, копия договора о сотрудничестве	Заместитель директора по УВР	1
4. Информационная открытость	4.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	Служебная записка	Директор	1
5. Соответствие деятельности и образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний по результатам контрольно-надзорных мероприятий по курируемым направлениям деятельности	Служебная записка	Секретарь	1
		<u>Общее количество показателей:</u>	8		

Критерии и показатели эффективности деятельности педагогов дополнительного образования
(в том числе реализующих платные дополнительные образовательные услуги)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах по направлению дополнительного образования на уровне учреждения и выше.	Диплом участника, призера, победителя	Методист
	1.2. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях по направлению дополнительного образования на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	Программа мероприятия, свидетельство о публикации.	Методист
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Служебная записка инженера по ОТиТБ	Методист
3. Привлечение детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и состоящих на учете в органах ОДН ОПН в объединения дополнительного образования	3.1. Вовлечение воспитанников из числа детей, находящихся в ТЖС и состоящих на учете в ОДН ОПН в деятельность объединения.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами, реализующими программы ДО на бюджетной основе:</u> участие 1 и более воспитанников из числа детей, находящихся в ТЖС и состоящих на учете в ОДН ОПН деятельности объединения дополнительного образования (для педагогов ДО бюджет)	Служебная записка методиста.	Методист
4. Реализация программ дополнительного образования	4.1. Сохранение не менее 50 % контингента воспитанников по итогам года	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами, реализующими платные образовательные услуги:</u> сохранение не менее 50% списочного состава	Табеля учета проведения занятий по платным дополнительным образовательным услугам	Методист

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации
		воспитанников, получающих платные услуги в мае по сравнению со списочным составом групп в октябре.		
	4.2. Наличие воспитанников победителей и призеров.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие 1 и более победителя или призера разнообразных очных и дистанционных олимпиад, конкурсов, конференций.	Сертификаты, дипломы, свидетельства	Методист
5. Реализация социокультурных проектов	5.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация участия обучающихся образовательного учреждения в совместных мероприятиях, проектах с социальными партнерами социальнокультурной направленности (для педагогов ДО бюджет)	Приказы, свидетельства, сертификаты	Методист
6. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	6.1. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	Служебная записка методиста	Методист
7. Исполнительская дисциплина	7.1 Своевременное и качественное ведение документации	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	Справка и служебная записка методиста	Методист
<u>Общее количество показателей:</u>			Для педагогов дополнительного образования -8 Для педагогов, реализующих платные дополнительные образовательные услуги - 7	