

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 6**

ПРИКАЗ

«26» августа 2024г.

№Ш6-17-69/4

**Об утверждении критериев и показателей
эффективности деятельности и
качества труда работников
МБОУ СОШ №6**

В соответствии с Постановлением Администрации города №854 от 01.03.2024г. «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями), Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ №6 (утв. приказом №Ш6-13-81/4 от 18.03.2024г.), на основании протокола заседания общего собрания коллектива №1 от 26.08.2024г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда работников МБОУ СОШ №6:
 - 1.1. заместителей директора по УВР, ВВВР согласно приложению 1,2 к настоящему приказу;
 - 1.2. методиста согласно приложению 3 к настоящему приказу
 - 1.3. учителей согласно приложению 4 к настоящему приказу;
 - 1.4. педагога-организатора, преподавателя-организатора ОБиЗР, педагога-библиотекаря, воспитателя ГПД согласно приложению 5 к настоящему приказу;
 - 1.5. педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей дефектологов, социальных педагогов согласно приложению 6 к настоящему приказу;
 - 1.6. педагогов дополнительного образования согласно приложению 7 к настоящему приказу;
 - 1.7. советника по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями согласно приложению 8 к настоящему приказу.
2. Комиссии по оценке эффективности деятельности и качества труда работников МБОУ СОШ №6 руководствоваться настоящими критериями и показателями при проведении оценки.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Подписано электронной подписью

Сертификат:
00ED88F0CB6F916A240C61F8EF3FDD10E6
Владелец:
Грязнова Елена Петровна
Действителен: 05.02.2024 с по 30.04.2025

Е.П. Грязнова

**Критерии и показатели эффективности деятельности
и качества труда заместителей директора по УВР МБОУ СОШ №6**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации	Применение
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня	диплом, приказ	Заместитель директора по УВР Л.С. Нерадовская	Все заместители директора по УВР
	1.2. 100% педагогических работников, прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками и методистом:</u> 100% педагогических работников, прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	служебная записка	Заместитель директора по УВР Л.С. Нерадовская	Выборочно в соответствии с функциональными обязанностями
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы (методическое сопровождение работников в процессе представления опыта) на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях не ниже муниципального уровня или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования	служебная записка	Заместитель директора по УВР Л.С. Нерадовская	Все заместители директора по УВР
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Выполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> Выполнение рекомендаций ТПМПК для 100% обучающихся, имеющих соответствующее заключение	служебная записка	Заместитель директора по УВР Н.А. Качулкина	Выборочно в соответствии с функциональными обязанностями
3. Соответствие условий требованиям ФГОС	3.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Ежеквартальные отчеты	Специалист по ОТ и ТБ	Все заместители директора по УВР
4. Реализация основных образовательных программ	4.1. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по русскому языку и	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% выпускников, освоивших программу среднего общего образования по русскому языку и математике от общего числа, проходивших ГИА	Информация об оценке эффективности ОО	директор	Выборочно в соответствии с функциональными обязанностями

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации	Применение
	математике				
	4.2. Не менее 50% обучающихся 4-х классов, имеющих «4» и «5» по итогам учебного года по всем предметам учебного плана	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 50% обучающихся на уровне НОО, освоивших программу начального общего образования на «4» и «5»/общее число обучающихся 4-х классов*100%	Информация об оценке эффективности ОО	директор	Выборочно в соответствии с функциональными обязанностями
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся – победителей и призеров муниципального, регионального или федерального этапа ВОШ, «Шаг в будущее», «Шаг в будущее».	<u>Порядок расчета:</u> фактическая численность учащихся – победителей и призеров муниципального, регионального или федерального этапа ВОШ, «Шаг в будущее», «Шаг в будущее»	Грамоты, дипломы, приказы	директор	Все заместители директора по УВР
6. Информационная открытость	6.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение 100% пунктов мониторинга сайта ОО	Информация об оценке эффективности ОО	директор	Все заместители директора по УВР
	6.2. Наличие учащихся – победителей и призеров муниципального, регионального или федерального этапа ВОШ, «Шаг в будущее», «Шаг в будущее. Юниор», очных конкурсов, олимпиад, конференций и других очных мероприятий интеллектуальной направленности.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров муниципального, регионального, федерального этапа ВОШ, «Шага в будущее. Юниор», очных конкурсов, олимпиад, конференций и других очных мероприятий интеллектуальной направленности.	<u>Служебная записка, копии дипломов, грамот</u>	<u>Заместитель директора Л.С. Нерадовская</u>	Все заместители директора по УВР
7. Организация инновационной деятельности	7.1. Включение образовательной организации в перечень муниципальных, региональных, федеральных инновационных площадок	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация участия обучающихся образовательного учреждения в совместных мероприятиях, проектах с социальными партнерами социальнокультурной направленности	Служебная записка	Методист Ю.В. Братерская	Выборочно в соответствии с функциональными обязанностями

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации	Применение
8. Информационная открытость	8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ (отсутствие предписаний по курируемым направлениям деятельности)	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u></p> <p>1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*.</p> <p>2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города.</p> <p>*Не учитываются предписания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания) 	Копии предписаний (при наличии)	Директор Е.П. Грязнова	Все заместители директора по УВР
	8.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <p>отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>	Служебная записка	Секретарь	Все заместители директора по УВР

**Критерии и показатели эффективности деятельности
и качества труда заместителей директора по ВВВР МБОУ СОШ №6**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации	Применение
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня	диплом, приказ	Заместитель директора по УВР Л.С. Нерадовская	Все заместители директора по ВВВР
	1.2. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы (методическое сопровождение работников в процессе представления опыта) на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях не ниже муниципального уровня или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	служебная записка	Заместитель директора по УВР Л.С. Нерадовская	Все заместители директора по ВВВР
2. Работа с одаренными детьми	2.1. Наличие учащихся – победителей и призеров конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Порядок расчета:</u> фактическая численность учащихся – победителей и призеров конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Служебная записка, копии дипломов, грамот</u>	Заместитель директора по ВВВР Ю.В. Таранкова	Выборочно в соответствии с функциональными обязанностями
3. Реализация социокультурных проектов	3.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Порядок расчета:</u> фактическое количество договоров о социальном партнерстве	Договоры о сотрудничестве	Заместитель директора по ВВВР Ю.В. Таранкова	Все заместители директора по ВВВР
4. Организация профориентационной работы с обучающимися	4.1. Реализация профориентационного минимума: организация профильных проб, взаимодействия с вузами и учреждениями СПО по вопросам профориентации обучающихся	<u>Порядок расчета:</u> фактическая реализация профориентационного минимума на основном/продвинутом уровне, организация профильных проб, взаимодействия с вузами и учреждениями СПО количество договоров о социальном партнерстве	Договоры о сотрудничестве	Заместитель директора по УВР Л.С. Нерадовская	Выборочно в соответствии с функциональными обязанностями
5. Реализация мер социальной поддержки обучающихся	5.1. Наличие не менее 10 обучающихся, получающих стипендию	<u>Порядок расчета:</u> численность обучающихся, получающих меру стипендию	Приказ о назначении стипендии	Заместитель директора по УВР И.С. Ларионова	Выборочно в соответствии с функциональными обязанностями
6. Информационная	6.1. Обеспечение актуальности	<u>Порядок расчета:</u> исполнение 100% пунктов	Результаты	Директор	Все заместители

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации	Применение
открытость	информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	мониторинга сайта ОО	оценки эффективности ОО		директора по ВВВР
7. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	7.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ (отсутствие предписаний по курируемым направлениям деятельности)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым руководящими работниками:</u> 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. *Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания)	Предписания, результаты оценки эффективности ОО	Директор	Все заместители директора по ВВВР
	7.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	Результаты оценки эффективности ОО	Директор	Все заместители директора по ВВВР
8. Обеспечение безопасности образовательного процесса	8.1. Отсутствие случаев ДТП по вине обучающихся	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие ДТП по вине обучающихся	Результаты оценки эффективности ОО	Директор	Выборочно в соответствии с функциональными обязанностями
9. Организация профилактической работы	9.1. Отсутствие правонарушений среди несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие правонарушений среди несовершеннолетних ОО	Результаты оценки эффективности ОО	Директор	Выборочно в соответствии с функциональными обязанностями
	9.2. 100% учащихся, принявших участие в	<u>Условие, при котором показатель считается</u>	Справка по	Заместитель	Выборочно в

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации	Применение
	соц.псих. тестируемом на раннее выявление незаконного потребления НС и ПВ	<u>достигнутым:</u> число учащихся, принявших участие в соц.псих. тестируемом на раннее выявление незаконного потребления НС и ПВ/всего учащихся, подлежащих тестированию	результатам СПТ	директора по ВВВР Ю.В. Таранкова	соответствии с функциональными обязанностями
10. Организация деятельности детских общественных объединений	10.1. Обеспечение участия учащихся в деятельности ООГДЮО "Российское движение школьников"	<u>1) Размещение информации об участии учащихся не менее чем в 3-х мероприятиях в рамках Российского движения детей и молодежи "Движение первых"</u> <u>2) Размещение информации об участии ОУ не менее чем в 3-х треках программы "Орлята России"</u>	Результаты оценки эффективности ОО	Директор	Выборочно в соответствии с функциональными обязанностями
	10.2. Обеспечение участия учащихся в добровольческом (волонтерском) движении	<u>1) Размещение информации об участии учащихся не менее чем в 3-х мероприятиях в рамках добровольческого (волонтерского) движения</u>	Результаты оценки эффективности ОО	Директор	Выборочно в соответствии с функциональными обязанностями

**Критерии и показатели эффективности деятельности эффективности и качества труда
методиста**

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации	Значение показателя при исполнении
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Сопровождение педагогических работников при подготовке к конкурсам профессионального мастерства	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> руководящими работниками и <u>методистом</u> : качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня	Копия диплома, приказа, сертификата, грамоты	Заместитель директора по УВР	1
	1.2. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК; подготовка к выступлениям и публикациям педагога	Служебная записка	Заместитель директора по УВР	1
	1.3. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня)	Сертификат, свидетельство, удостоверение, иные документы, подтверждающие повышение квалификации в области информационных технологий, современных образовательных технологий	Заместитель директора по УВР	1
	1.4. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> : представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального	Копия программы мероприятия, сертификат	Заместитель директора по УВР	1

		уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования			
2. Работа с одаренными детьми	2.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров (для ОСОШ - участников) олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня (по курируемому направлению деятельности)	Служебная записка	Заместитель директора по УВР	1
3. Реализация социокультурных проектов	3.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами	Служебная записка, копия договора о сотрудничестве	Заместитель директора по УВР	1
4. Информационная открытость	4.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	Служебная записка	Директор	1
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний по результатам контрольно-надзорных мероприятий по курируемым направлениям деятельности	Служебная записка	Секретарь	1
		<u>Общее количество показателей:</u>	8		

Критерии и показатели эффективности деятельности учителей

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных, профсоюзных конкурсах, акциях, смотрах и т.д.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым учителями и педагогами:</u> участие в профессиональных, профсоюзных конкурсах на уровне учреждения и выше. (для учителей-предметников)	Копия диплома, приказа, сертификата, грамоты	<u>Заместитель директора Л.С. Нерадовская</u> <u>Председатель ПК А.О. Савенков</u>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на муниципальном уровне и выше (для учителей-предметников)	Копия приказа, сертификата	<u>Заместитель директора Л.С. Нерадовская</u>
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования (для учителей-предметников)	Копия программы мероприятия, сертификат	<u>Заместитель директора Л.С. Нерадовская</u>
	1.4. Участие в инновационной работе школы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в реализации приоритетных проектов в образовательной организации/включение в состав межфункциональных (рабочих) групп по образовательному учреждению (для учителей-предметников)	Копия приказа о создании рабочих (межфункциональных) групп	<u>Заместитель директора Л.С. Нерадовская</u>
	1.5. Участие в реализации проектов, программ, коллективных творческих дел на уровне образовательной организации и выше	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> факт участия в реализации проектов, программ, коллективных творческих дел на уровне образовательной организации и выше (для учителей-предметников)	Копия приказа, служебная записка	Методист Ю.В. Братерская
	1.6. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности (из числа, подлежащих аттестации)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> <u>успешное прохождение аттестации на квалификационную категорию или соответствие занимаемой должности</u> (для учителей-предметников)	Копия приказа	<u>Заместитель директора Л.С. Нерадовская</u>
2. Создание	2.1. Отсутствие или снижение	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u>	Служебная записка	<u>Методист</u>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации
условий для сохранения здоровья учащихся	численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины. (для классных руководителей)		<u>Ю.В. Братерская</u>
	2.2. Не менее 25% учащихся 5-11 классов, получающих горячее питание с привлечением родительской доплаты (ДЛЯ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ 5-11 КЛАССОВ)	<u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в классе на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100% (для классных руководителей)	Служебная записка	<u>Социальный педагог</u>
	2.3. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних (для учителей-предметников)	Служебная записка	<u>Специалист по ОТ и ТБ</u>
3. Реализация основных образовательных программ	3.1. 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ЕГЭ	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по предмету/ численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ) * 100% (для учителей-предметников 11-х классов чьи обучающиеся сдавали ЕГЭ)	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора</u>
	3.2. 100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по предмету / численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ по предмету) * 100% (для учителей-предметников 9-х классов чьи обучающиеся сдавали ОГЭ)	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора</u>
	3.3. 100% учащихся, освоивших образовательные программы соответствующего уровня	<u>Порядок расчета для учителя:</u> [(численность учащихся ___-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года / численность учащихся ___-х классов по состоянию на 30 мая] * 100% (для учителей-предметников)	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора</u> <u>Н.А. Качулкина</u> <u>(2-4 класс)</u> <u>Заместитель директора</u> <u>И.С. Ларионова</u> <u>(5-11 класс)</u>
	3.4. Не менее 35% учащихся	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся 7-х классов,	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора</u>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации
	7-х классов, имеющих «4» и «5» по предметам учебного плана по итогам учебного года	<u>получивших "4" и "5" по итогам учебного года/ численность учащихся 7-х классов*100%).</u> (для учителей-предметников)		<u>Н.А. Качулкина</u> <u>(2-4 класс)</u> <u>Заместитель директора</u> <u>И.С. Ларионова</u> <u>(5-11 класс)</u>
	3.5. Не менее 50% учащихся 4-х классов, имеющих «4» и «5» по предметам учебного плана по итогам учебного года	<u>Порядок расчета: (численность учащихся 4-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года/ численность учащихся 4-х классов*100%).</u> (для учителей-предметников)	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора</u> <u>Н.А. Качулкина</u> <u>(2-4 класс)</u> <u>Заместитель директора</u> <u>И.С. Ларионова</u> <u>(5-11 класс)</u>
	4.7. Не более 1 обучающегося (в классе - для классных руководителей, из числа учеников- для учителей-предметников) из числа «резерва», имеющего одну отметку «4» при остальных отметках «5», или одну, две отметки «3» при остальных «4» и «5» по итогам учебного года	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ: не более 1 обучающегося (в классе - для классных руководителей, из числа учеников- для учителей-предметников) из числа «резерва», имеющего одну отметку «4» при остальных отметках «5», или одну, две отметки «3» при остальных «4» и «5» по итогам учебного года (для классных руководителей, учителей-предметников).</u>	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместитель директора</u> <u>Н.А. Качулкина</u> <u>(2-4 класс)</u> <u>Заместитель директора</u> <u>И.С. Ларионова</u> <u>(5-11 класс)</u>
5. Организация профилактической работы с обучающимися	5.1. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ: отсутствие случаев правонарушения среди обучающихся класса (для классных руководителей).</u>	<u>Служебная записка</u>	<u>Социальный педагог</u> <u>Е.И. Штейнгауэр</u>
	5.2. Отсутствие случаев нарушений ПДД среди учащихся	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ: отсутствие случаев нарушений ПДД среди обучающихся класса (для кл.руководит.).</u>	<u>Служебная записка</u>	<u>Методист</u> <u>Ю.В. Братерская</u>
6. Работа с одаренными детьми	6.1. Наличие учащихся – победителей и призеров дистанционных олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие учащихся – победителей и призеров дистанционных олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше (для учителей-предметников)</u>	<u>Служебная записка, копии дипломов, грамот</u>	<u>Заместитель директора</u> <u>Л.С. Нерадовская</u> <u>Методист</u> <u>Ю.В. Братерская</u>
	6.2. Наличие учащихся – победителей и призеров муниципального, регионального или федерального этапа ВОШ,	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие учащихся – победителей и призеров муниципального, регионального, федерального этапа ВОШ, «Шага в будущее», «Шага в будущее. Юниор», очных конкурсов, олимпиад, конференций и других очных мероприятий интеллектуальной</u>	<u>Служебная записка, копии дипломов, грамот</u>	<u>Заместитель директора</u> <u>Л.С. Нерадовская</u>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации
	«Шаг в будущее», «Шаг в будущее. Юниор», очных конкурсов, олимпиад, конференций и других очных мероприятий интеллектуальной направленности.	направленности. (для учителей-предметников)		
7. Организация эффективной физической работы	7.1. Не менее 5% учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<u>Порядок расчета:</u> 1) (численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (золотой, серебряный, бронзовый) / численность учащихся, имеющих основную физкультурную группу) * 100% (для учителей физической культуры)	<u>Служебная записка</u>	<u>Руководитель межфункциональной группы по внедрению ВФСК «ГТО»</u> <u>А.И. Петров</u>
8. Информационная открытость	8.1. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, в муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность (для учителей-предметников)	<u>Служебная записка</u>	<u>Секретарь</u> <u>Н.Ю. Пестова</u>
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно (информационные запросы, отчеты и др.) (для учителей-предметников)	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместители директора по УВР И.С. Ларионова, Н.А. Качулкина, Л.С. Нерадовская, методисты Ю.В. Братерская, О.О. Дубовик</u>
	9.2. Своевременное и качественное заполнение информационных систем, внутренней документации ОО	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения: ведение журналов, личных дел обучающихся, иной документации ОО, своевременное и безошибочное внесение данных в ИАС АБЕРС «Электронный журнал» (для учителей-предметников)	<u>Служебная записка</u>	<u>Заместители директора по УВР И.С. Ларионова, Н.А. Качулкина, Л.С. Нерадовская, методисты Ю.В. Братерская, администратор</u>

Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников
(педагога-организатора, преподавателя организатора ОБиЗР, педагога-библиотекаря, воспитателя ГПД)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Применение для				Основание	Ответственный за предоставление информации
			Педагог-организатор	Преподаватель-организатор ОБиЗР	Педагог-библиотекарь	Воспитатель ГПД		
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше.	+	+	+	+	Копия диплома, приказа, сертификата, грамоты	Методист Братерская Ю.В
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше	+	+	+	+	Копия приказа, сертификата	Методист Братерская Ю.В
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	+	+	+	+	Копия программы мероприятия, сертификат	Методист Братерская Ю.В

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Применение для				Основание	Ответственный за предоставление информации
			Педагог-организатор	Преподаватель-организатор ОБиЗР	Педагог-библиотекарь	Воспитатель ГПД		
	1.4.Участие в инновационной работе школы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в реализации приоритетных проектов в образовательной организации/включение в состав межфункциональных (рабочих) групп по образовательному учреждению</u>	+	+	+	+	Копия приказа о создании рабочих (межфункциональных) групп	Методист Братерская Ю.В
2.Обеспечение безопасности обучающихся	2.1 Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних</u>	+	+	+	+	Служебная записка	Методист Братерская Ю.В
3. Работа с одаренными детьми	3.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше</u>	+	+	+	+	Служебная записка, копии дипломов, грамот	Методист Братерская Ю.В
4. Реализация социокультурных проектов	4.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах, акциях с социальными партнерами</u>	+	+	+	+	<u>Служебная записка</u>	Методист Братерская Ю.В

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Применение для				Основание	Ответственный за предоставление информации
			Педагог-организатор	Преподаватель-организатор ОБИЗР	Педагог-библиотекарь	Воспитатель ГПД		
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	+	+	+	+	<u>Служебная записка</u>	Методист Братерская Ю.В
		<u>Общее количество показателей:</u>	8	8	8	8		

**Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников
(педагога-психолога, социального педагога, учителя-логопеда, учителя дефектолога)**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Применение для				Основание	Ответственный за предоставление информации
			Педагог-психолог, учитель дефектолог	Социальный педагог (функционал профилактика правонарушений)	Социальный педагог (функционал здоровьесбережение)	Учитель-логопед		
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше.	+	+	+	+	Копия диплома, приказа, сертификата, грамоты	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше	+	+	+	+	Копия приказа, сертификата	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
	1.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	+	+	+	+	Копия программы мероприятия, сертификат	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Применение для				Основание	Ответственный за предоставление информации
			Педагог-психолог, учитель дефектолог	Социальный педагог (функционал профилистика правонарушений)	Социальный педагог (функционал здоровьесбережение)	Учитель-логопед		
	1.4. Участие в инновационной работе школы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: участие в реализации приоритетных проектов в образовательной организации/включение в состав межфункциональных (рабочих) групп по образовательному учреждению</u>	+	+	+	+	Копия приказа о создании рабочих (межфункциональных) групп	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым педагогическим работникам:</u> 1. Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога центра ППМС помощи.	+			+	Служебная записка	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
		2. Проведение 3 мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.).		+	+		Служебная записка	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым: отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины</u>		+			Копия отчета	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
	3.2. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления	<u>Порядок расчета:</u> [численность учащихся, прошедших социально-психологическое тестирование / (численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность	+	+	+		Служебная записка	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Применение для				Основание	Ответственный за предоставление информации
			Педагог-психолог, учитель дефектолог	Социальный педагог (функционал профилактики правонарушений)	Социальный педагог (функционал здоровьесбережение)	Учитель-логопед		
	наркотических средств и психотропных веществ	учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] * 100%						
	3.3. Не менее 45% учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату	<u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100%			+		Служебная записка	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
	3.4. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	+	+	+	+	Служебная записка	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
4. Организация профилактической, коррекционно-развивающей работы с обучающимися	4.1. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев правонарушений среди учащихся		+			Служебная записка	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Применение для				Основание	Ответственный за предоставление информации
			Педагог-психолог, учитель дефектолог	Социальный педагог (функционал профилистика правонарушений)	Социальный педагог (функционал здоровьесбережение)	Учитель-логопед		
	4.2.Реализация коррекционно-развивающих занятий в соответствии с рекомендациями ИПРА, ПМПК	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение коррекционно-развивающих программ в полном объеме	+			+	Служебная записка	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше	+	+	+	+	Служебная записка, копии дипломов, грамот	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах, акциях с социальными партнерами	+	+	+		<u>Служебная записка</u>	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
7. Информационная открытость	7.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов по своему направлению деятельности для размещения на официальном сайте школы (не менее 2-х информационных материалов)	+	+	+	+	<u>Служебная записка</u>	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
8. Соответствие	8.1. Соответствие	<u>Условие, при котором показатель</u>					<u>Служебная записка</u>	Руководитель центра

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Применение для				Основание	Ответственный за предоставление информации
			Педагог-психолог, учитель дефектолог	Социальный педагог (функционал профилактика правонарушений)	Социальный педагог (функционал здоровьесбережение)	Учитель-логопед		
деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	считается <u>достигнутым педагогическими работниками:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	+	+	+	+		ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно	+	+	+	+	<u>Службная записка</u>	Руководитель центра ППМС помощи <u>В.С. Ладухина</u>
		<u>Общее количество показателей:</u>	13	14	13	11		

Критерии и показатели эффективности деятельности педагогов дополнительного образования
(в том числе реализующих платные дополнительные образовательные услуги)

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах по направлению дополнительного образования на уровне учреждения и выше.	Диплом участника, призера, победителя	Методист О.О. Дубовик, О.Ю. Коваленко
	1.2. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях по направлению дополнительного образования на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	Программа мероприятия, свидетельство о публикации.	Методист О.О. Дубовик, О.Ю. Коваленко
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Служебная записка инженера по ОТиТБ	Методист О.О. Дубовик, О.Ю. Коваленко
3. Привлечение детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и состоящих на учете в органах ОДН ОПН в объединения дополнительного образования	3.1. Вовлечение воспитанников из числа детей, находящихся в ТЖС и состоящих на учете в ОДН ОПН в деятельность объединения.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами, реализующими программы ДО на бюджетной основе:</u> участие 1 и более воспитанников из числа детей, находящихся в ТЖС и состоящих на учете в ОДН ОПН деятельности объединения дополнительного образования (для педагогов ДО бюджет)	Служебная записка методиста.	Методист О.О. Дубовик, О.Ю. Коваленко

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических работников	Методика расчета значений показателей	Основание	Ответственный за предоставление информации
4. Реализация программ дополнительного образования	4.1. Сохранение не менее 50 % контингента воспитанников по итогам года	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым педагогами, реализующими платные образовательные услуги:</u> сохранение не менее 50% списочного состава воспитанников, получающих платные услуги в мае по сравнению со списочным составом групп в октябре.	Табеля учета проведения занятий по платным дополнительным образовательным услугам	Методист О.О. Дубовик, О.Ю. Коваленко
	4.2. Наличие воспитанников победителей и призеров.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие 1 и более победителя или призера разнообразных очных и дистанционных олимпиад, конкурсов, конференций.	Сертификаты, дипломы, свидетельства	Методист О.О. Дубовик, О.Ю. Коваленко
5. Реализация социокультурных проектов	5.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация участия обучающихся образовательного учреждения в совместных мероприятиях, проектах с социальными партнерами социальнокультурной направленности (для педагогов ДО бюджет)	Приказы, свидетельства, сертификаты	Методист О.О. Дубовик, О.Ю. Коваленко
6. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	6.1. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность	Служебная записка методиста	Методист О.О. Дубовик, О.Ю. Коваленко
7. Исполнительская дисциплина	7.1 Своевременное и качественное ведение документации	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения	Справка и служебная записка методиста	Методист О.О. Дубовик, О.Ю. Коваленко
<u>Общее количество показателей:</u>			Для педагогов дополнительного образования -8 Для педагогов, реализующих платные дополнительные образовательные услуги - 7	

**Критерии и показатели эффективности деятельности эффективности и качества труда
советника директора по воспитанию и взаимодействию
с детскими общественными объединениями**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда заместителя директора по учебно-воспитательной работе	Методика расчета значений показателей	Примечание
1. Развитие кадрового потенциала	1.1.Участие в профессиональных конкурсах	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественная подготовка педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня.	<u>Источник информации:</u> приказы о создании рабочих, творческих экспертных групп по подготовке педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ) не ниже муниципального уровня. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в курсах повышения квалификации , направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, не менее 108 часов за учебный год.	<u>Источник информации:</u> наличие удостоверения о прохождении КПК <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	1.3 Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях не ниже муниципального уровня и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования.	<u>Источник информации:</u> наличие подтверждающего документа о публикации материалов, представлении своего опыта. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.

2. Обеспечение безопасности образовательного процесса	2.1. Коэффициент травматизма в образовательном учреждении не более 2,0	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время проводимых занятий с несовершеннолетними	<u>Источник информации:</u> мониторинг ОУ <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
3. Работа с детьми	3.1 Доля несовершеннолетних, вовлеченных в мероприятия примерного календарного плана воспитательной работы на учебный год от общего числа обучающихся	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> более 50 % учащихся, вовлеченных в мероприятия примерного календарного плана воспитательной работы на учебный год от общего числа обучающихся	<u>Источник информации:</u> приказы о направлении учащихся на мероприятия, сертификаты, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	3.2 Участие в федеральных и региональных, муниципальных акциях, проектах и мероприятиях.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Участие в федеральных и региональных, муниципальных акциях, проектах и мероприятиях.	<u>Источник информации:</u> приказы о направлении учащихся на мероприятия, сертификаты, справки об участии, возможны грамоты, дипломы, благодарственные письма. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
4. Мероприятий, проведенных в рамках примерного календарного плана воспитательной работы	4.1 Количество мероприятий, проведенных в рамках примерного календарного плана воспитательной работы на учебный год в отчетном периоде	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 80 % мероприятий, проведенных в рамках примерного календарного плана воспитательной работы на учебный год в отчетном периоде	<u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя директора по ВВВР. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
	4.2 Проведение мероприятий для обучающихся в каникулярный период, в том числе в онлайн формате	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1-3 события в каникулярный период	<u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя директора по ВВВР. <u>Период:</u> предшествующий учебный год.
5. Исполнительская дисциплина	5.1 Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение; Высококачественное ведение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации	<u>Источник информации:</u> наличие/отсутствие писем о нарушении сроков предоставления документов или некачественной подготовки документов. <u>Источник информации:</u> служебная записка заместителя директора по

	внутренней документации учреждения	учреждения	ВВВР. <u>Период:</u> предшествующий учебный год
	5.2. Своевременное и качественное предоставление информационных и иных материалов (соблюдение дедлайнов, качественное заполнение)	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при предоставлении информационных материалов.	<u>Источник информации:</u> мониторинг ОУ <u>Период:</u> предшествующий календарный год