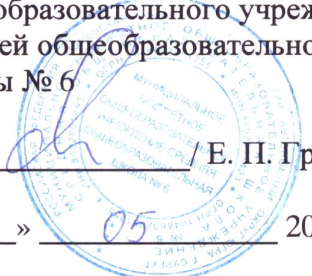


**УТВЕРЖДАЮ**

Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной  
школы № 6

 / Е. П. Грязнова

« 13 » 05 2022 г.



**СОГЛАСОВАНО**

Директор  
департамента образования  
Администрации города

 И.П. Замятина

« 13 » 05 2022 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 6

 / А.О. Савенков

« 13 » 05 2022 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ № 12**

**в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 6**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 следующие изменения:

1.1. Абзац двенадцатый пункта 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией».

1.2. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 540 рублей» заменить словами «6 801 рубль».

1.3. В пункте 1 графы «Диапазон выплаты» таблицы 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 раздела 5 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.4. В абзаце третьем подпункта 5.3.3 пункта 5.3 раздела 5 слова «до 85%» заменить словами «до 90%».

1.5. Пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. Ежемесячная доплата молодым специалистам из числа педагогических работников.

В целях поддержки молодых специалистов, закрепления кадров, молодым специалистам из числа педагогических работников в течение первых трех лет работы по специальности выплачивается ежемесячная доплата в размере 1 500 рублей, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Доплата осуществляется по основному месту работы в течение первых трех лет работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки).

Основанием для отмены ежемесячной выплаты молодым специалистам является достижение возраста 36 лет».

1.6. В разделе 8 «Прочие условия»:

1.6.1. Слова «До 31.12.2022 размер» заменить словом «Размер».

1.6.2. Слова «базового оклада» заменить словами «базового оклада 4 482 рубля».

6. Действие подпунктов 1.1–1.6 пункта 1 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022 года.