

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 6


Е.П.Грязнова

« 30 » марта 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города


И.П. Замятина

« 30 » марта 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 6


А.О.Савенков

« 30 » 03 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 14

в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.4.7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.4.7. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;
- коэффициента за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается специалистам образовательного учреждения.

Коэффициент за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается руководителю, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и специалистам образовательного учреждения.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента

за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

Коэффициент квалификации за государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры устанавливается при условии их соответствия профилю деятельности.

Коэффициент квалификации применяется к произведению ставки заработной платы за фактически установленное количество часов работы по должности и базового коэффициента.

Коэффициент квалификации устанавливается в размере, указанном в таблице 2 настоящего положения».

1.2. Таблицу 2 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Коэффициент квалификации в Учреждении

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руководители	специалисты
1. За квалификационную категорию	1.1. Квалификационная категория:	х	
	высшая		0,20
	первая		0,10
2. За государственные награды, спортивные звания, ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	2.1. Государственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	ордена, медали, знаки	0,20	0,20
	почетные звания:		
	«Народный...»	0,25	0,25
	«Заслуженный...»	0,20	0,20
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	0,15	0,15
	2.2. Спортивные звания Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	«Мастер спорта международного класса...»	0,15	0,15
	«Мастер спорта...»	0,05	0,05
	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05
	2.3. Ведомственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР:		
	Золотой знак отличия, знак отличия «Отличник просвещения»	0,20	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,20	0,20

	почетное звание «Почетный работник...», «Ветеран сферы воспитания и образования», нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Почетный работник...», «Почетный наставник», «За верность профессии»	0,15	0,15
	нагрудный знак «Молодость и Профессионализм», иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05
	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
2.4. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:			
	медали, знаки	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05

1.3. Таблицу 5 подпункта 2.4.10. пункта 2.4. раздела II дополнить подпунктом 36 следующего содержания:

«	36. Работа советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,40	устанавливается за все часы работы по должности	».
---	--	------	---	----

1.4. Подпункт 1.4. пункта 1 таблицы 9 пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«	1.4. Премияльные выплаты	в размере, установленном	по результатам выполнения	по мере издания	».
---	--------------------------	--------------------------	---------------------------	-----------------	----

за результаты работы	ном приказом департамента образования	работ, в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
----------------------	---------------------------------------	--	---

1.5. Подпункт 2.4. пункта 2 таблицы 9 раздела 4 изложить в следующей редакции:

« 2.4. Премииальные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	--	--	---

1.6. Пункт 4.8. раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.8. Премииальные выплаты за результаты работы.

4.8.1. Премииальные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения работников по результатам выполнения работ, выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы образовательного учреждения.

4.8.2. Премииальные выплаты за результаты работы выплачиваются в размере, установленном приказом департамента образования.

4.8.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

1.7. Пункт 5 таблицы 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

« 5. Премииальные выплаты за результаты работы	в размере, установленном приказом департамента образования	по результатам выполнения работ, в порядке, установленном подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5 настоящего	по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии
--	--	--	---

		Положения	средств по фонду оплаты труда	».
--	--	-----------	-------------------------------	----

1.8. Подпункт 5.3.5 пункта 5.3. раздела 5 изложить в следующей редакции:
«5.3.5. Премияльные выплаты за результаты работы руководителю образовательного учреждения.

Премияльные выплаты за результаты работы осуществляются с целью поощрения руководителя по результатам выполнения работ (за качественное организационное обеспечение проведения государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и другое).

Премияльные выплаты за результаты работы выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.


Размер премияльной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 14 в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 6

Должность, Ф.И.О.	Подпись (возможные замечания)	Дата
Ведущий экономист отдела экономического планирования, прогнозирования и муниципальных программ управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Н.А. Дмитриева	без замечаний 	<u>30.03</u> . 2023 г.

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 6**

ПРИКАЗ

от 30.03.2023

№ Ш6-17-28/3

г. Сургут

**Об утверждении изменений №14
в положение об оплате труда
работников МБОУ СОШ №6**

В связи с внесением изменений в постановление Администрации города от 26.06.2017г. № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (постановление Администрации города от 22.03.2023г. № 1462, в соответствии с Уставом МБОУ СОШ №6

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить изменения №14 в положение об оплате труда работников МБОУ СОШ №6 согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Специалисту по кадрам А.Ф. Козиной обеспечить ознакомление работников с настоящим положением.
3. Администратору И.В. Кузнецову разместить настоящий приказ на сайте образовательной организации.
4. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023г.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Подписано электронной подписью
Сертификат:
67E989ACFFF4FD707852F3724624160C
Владелец:
Грязнова Елена Петровна
Действителен: 15.12.2022 с по 09.03.2024

Е.П. Грязнова