

**УТВЕРЖДАЮ**

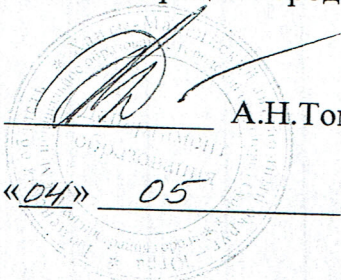
Директор муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 6  
Е.П. Грязнова



\_\_\_\_\_ 2018 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Директор  
департамента образования  
Администрации города

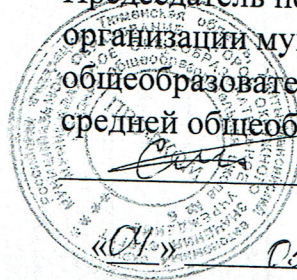


\_\_\_\_\_ А.Н.Томазова

«04» 05 \_\_\_\_\_ 2018 г.

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы №6



\_\_\_\_\_ А.О. Савенков

\_\_\_\_\_ 2018 г.

**Изменения № 2**

**к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 6**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №6 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6050 рублей» заменить словами «6 150 рублей».

1.2. Таблицу 4 подпункта 2.4.9 раздела 2 изложить в следующей редакции:

**Коэффициент уровня управления в Учреждении**

«Таблица 4

Наименование коэффициента	Основание для установления	Размер коэффициента
		руководители
Коэффициент уровня управления	уровень 1 – директор	1,05
	уровень 2 – заместитель директора	0,85
	уровень 3 – руководитель структурного подразделения:	0,35
	- руководитель структурного подразделения, деятельность которого связана с образовательной деятельностью, заведующий библиотекой;	
- руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью	0,25	

1.3. В таблице 5 подпункта 2.4.10 раздела 2 пункт 32 изложить в следующей редакции:

32. Работа в общеобразовательном учреждении (кроме директора, заместителя директора, учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагогов дополнительного образования, тренера-преподавателя)	с 01.01.2018 - 0,05	устанавливается за все часы работы по должности
---	------------------------	---

1.4. Таблицу 6 подпункта 2.8.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

**Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения**

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,023	1,054	1,074	1,1	1,125	1,151	1,177	1,202	1,228	1,253

Тарификация работ и присвоение разряда оплаты труда рабочему производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.»

1.5. В таблице 9 пункта 4.2 раздела 4

1.5.1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.4 следующего содержания:

1.4. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	В абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	По мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	----------------------	--	---

1.5.2. Пункт 2 дополнить подпунктом 2.4 следующего содержания:

2.4. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	В абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	По мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	----------------------	--	---

1.6. Раздел 4 дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

**«4.8. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ).**

4.8.1. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения работников по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы образовательного учреждения.

4.8.2. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются в абсолютном размере, установленном приказами департамента образования.

4.8.3. Размер премияльной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

1.7. Таблицу 11 подпункта 5.3.1 раздела 5 дополнить пунктом 5 следующего содержания:

5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	В абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	По мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда
--	----------------------	--	---

1.8. В пункте 8.1 раздела 8 цифры «01.01.2018» заменить цифрами «01.07.2018».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2018г.