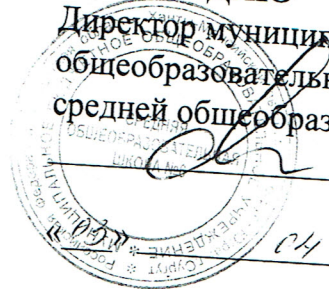


УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 6
Е.П. Грязнова



2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №6
А.О. Савенков



2019 г.

**Изменения № 4
к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 6**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №6 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.6 раздела 1 слова «6 150 рублей» заменить словами «6 300 рублей».

1.2. Таблицу 1 подпункта 2.4.6 раздела 2 изложить в следующей редакции:

Базовый коэффициент в Учреждении

«Таблица 1

Наименование базового коэффициента	Уровень образования	Размер коэффициента		
		руководители	специалисты	служащие
Коэффициент уровня образования	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,5	1,5	1,5
	высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,4	1,4	1,4

среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,3	1,3	1,3
среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,2	1,2	1,2
среднее общее образование	1,18	1,18	1,18

1.3. В таблице 5 подпункта 2.4.10 раздела 2:

1.3.1. Пункты 28, 30, 31, 32 изложить в следующей редакции:

28. Работа педагога-библиотекаря, ведущего библиотекаря, библиотекаря 1 категории, библиотекаря 2 категории, библиотекаря	0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
30. Работа специалиста по охране труда, ведущего инженера	0,25	устанавливается за все часы работы по должности
31. Работа специалиста по закупкам, специалиста по кадрам, инспектора по кадрам	0,10	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям
32. Работа в общеобразовательном учреждении педагогического работника (кроме учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагогов дополнительного образования, тренера-преподавателя, педагога-библиотекаря)	0,05	устанавливается за все часы работы по должности

1.3.2. Дополнить пунктами 33, 34, 35 следующего содержания:

33. Работа в общеобразовательном учреждении специалистов (кроме педагогических работников, за исключением педагога-библиотекаря)	0,2	устанавливается за все часы работы по должности
34. Работа в общеобразовательном учреждении служащих	0,18	устанавливается за все часы работы по должности
35. Работа в общеобразовательном учреждении рабочих	0,04	устанавливается за все часы работы по должности

1.4. Таблицу 6 подпункта 2.8.1 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6
Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения»

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,440	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

1.5. В таблице 9 пункта 4.2 раздела 4:

1.5.1. В подпункте 1.1 пункта 1 слова «пунктом 4.4» заменить словами «подпунктами 4.4.1 – 4.4.6 пункта 4.4».

1.5.2. В подпункте 2.1 пункта 2:

- слова «До 20% от должностного оклада» заменить словами «До 21% от должностного оклада»;

- слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада»;

- слова «пунктом 4.4» заменить словами «подпунктами 4.4.1 – 4.4.6 пункта 4.4».

1.5.3. Подпункт 2.1 пункта 2 после слов «премирование производится за каждый этап» дополнить словами «, в порядке, установленном подпунктом 4.4.7 пункта 4.4 раздела 4 настоящего положения».

1.5.4. В подпункте 3.1 пункта 3 слова «От 10 до 50%» заменить словами «От 20 до 50%».

1.6. В подпункте 4.4.4 пункта 4.4 раздела 4:

- слова «до 50%» заменить словами «50%»;

- слова «до 20%» заменить словами «21%».

1.7. В подпункте 4.4.5 пункта 4.4 раздела 4 слова «15% от должностного оклада» заменить словами «16% от должностного оклада».

1.8. Подпункт 4.4.7 пункта 4.4 раздела 4 дополнить седьмым абзацем следующего содержания:

«В случае, если подготовку победителя (1 место), призера (2, 3 место) Всероссийской олимпиады школьников (регионального, федерального этапов) осуществляло несколько учителей-наставников, выплата премирования производится всем указанным учителям в одинаковом размере, который определяется путем деления установленного размера премирования за соответствующий этап на число учителей-наставников, осуществляющих подготовку учащегося».

1.9. Подпункт 4.5.1 пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Выплата за высокие результаты работы устанавливается за высокую результативность работы, обеспечение безаварийной, бесперебойной работы образовательного учреждения.

Выплата за высокие результаты работы производится:

- заместителю руководителя по административно-хозяйственной работе, главному бухгалтеру – в размере 50% от должностного оклада;

- руководителю структурного подразделения (кроме руководителя центра дополнительного образования детей, заведующего отделом) – в размере 35% от должностного оклада;

- специалистам (кроме педагогических работников) – в размере 21% от должностного оклада;

- служащим, рабочим – в размере 20% от должностного оклада, тарифной ставки».

1.10. Подпункт 4.6.5 пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6.5. Премияльная выплата по результатам работы за год начисляется пропорционально отработанному в течение года времени.

В период работы включается время, отработанное в соответствии с табелем учета рабочего времени, время исполнения государственных обязанностей, время нахождения в служебной командировке, время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, время простоя не по вине работника.

В расчет премиальной выплаты по результатам работы за год не включаются:

- период временной нетрудоспособности;

- дни отпуска (отдыха) без сохранения заработной платы;

- дополнительный отпуск работника в связи с обучением, за исключением случаев направления его на обучение по инициативе работодателя;

- дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами;

- дополнительные дни отдыха за сдачу крови и ее компонентов».

1.11. В пункте 5 таблицы 11 подпункта 5.3.1 пункта 5.3 раздела 5 слова «пунктом 4.8 раздела 4» заменить словами «подпунктом 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5».

1.12. Пункт 5.3 раздела 5 дополнить подпунктом 5.3.5 следующего содержания:

«5.3.5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) директору Учреждения.

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения директора по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) (за качественное организационное обеспечение проведение государственной итоговой аттестации, за высокие результаты деятельности, достижения в реализации проектов регионального, федерального уровней и др.).

Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются на основании приказа департамента образования во II, III кварталах, в абсолютном размере, установленном приказом департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

Размер премиальной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается директору при наличии действующего

дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;

- при наличии выговора – на 50%».

2. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2019г.