

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 6



/ Е.П.Грязнова

« 26 » 03 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города



/ И.П. Замятина

« 26 » 03 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 6



/ А.О.Савенков

« 26 » 03 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 9

**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 6**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 следующие изменения:

1.1. Абзац тринадцатый пункта 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«**молодой специалист** – лицо в возрасте до 30 лет (включительно), являющееся выпускником профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; получившее образование по очной форме обучения; заключившее трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) по полученной специальности (направлению подготовки) впервые; вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома, не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, периода ухода неработающего выпускника образовательного учреждения (матери, отца) за ребенком до достижения им возраста трех лет».

1.2. Пункт 2.3 графы «Основание для установления» таблицы 2 раздела 2:

1.2.1. После слов «Золотой знак отличия» дополнить словами «, знак отличия «Отличник просвещения»».

1.2.2. После слов «почетное звание «Почетный работник...»,» дополнить словами «Ветеран сферы воспитания и образования»,».

1.3. Раздел 3 дополнить пунктами 3.2, 3.3 следующего содержания:

«3.2. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) за счет средств федерального бюджета.

3.3. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений в размерах, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

1.4. Таблицу 7 раздела 3 дополнить пунктом 8 следующего содержания:

« 8. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего	5 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления	осуществляется на основании приказа общеобразовательного учреждения, с согласия педагогического работника
--	--	---

образования, в том числе адаптированные образовательные программы	классного руководства в двух и более классах)	».
---	---	----

1.5. Пункт 6.2 раздела 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на указанную ежемесячную доплату сохраняется при переводе работника в одном учреждении на другую должность при условии выполнения работы по полученной специальности (направлению подготовки)».

1.6. В разделе 8 слова «До 31.12.2020» заменить словами «До 31.12.2021».

2. Действие подпунктов 1.3, 1.4 пункта 1 настоящих изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.